



ESPECIALIDAD EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CAPITAL HUMANO

R.V.O.E. Acuerdo No. 20120011
de fecha 05 de Enero de 2012

ESPECIALIDAD EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CAPITAL HUMANO

(Programa articulado a la Maestría del mismo nombre)

OBJETIVO CURRICULAR

Formar especialistas que posean conocimientos, habilidades y aptitudes para proponer, adecuar, consolidar o construir el valor estratégico del área de capital humano a partir de la ejecución especializada de técnicas actuales que permitan administrar los procesos implicados de manera eficiente e innovadora y con ello propiciar el óptimo desarrollo del talento de los trabajadores.

PERFIL DEL EGRESADO

Al término de la Especialidad, los egresados serán capaces de:

- Diagnosticar acertadamente las necesidades de talento y capacitación del personal, a partir de la proyección estratégica de las compensaciones y del ciclo de vida del capital humano; que a su vez permitan a la organización operar con márgenes de rentabilidad.
- Analizar y evaluar la eficiencia de los procesos esenciales del área de capital humano en relación con los objetivos de la organización.
- Ejecutar adecuadamente los procesos de captación, desarrollo y separación del talento humano para lograr que la empresa cuente con el personal necesario para alcanzar los objetivos establecidos en un marco de responsabilidad social.
- Manejar de manera especializada la información para propiciar procesos de toma de decisiones ágiles y fundamentados en el estado que guarda el conocimiento administrativo del capital humano y en las condiciones que enfrenta una organización.
- Proponer la incorporación deliberada de los recursos tecnológicos adecuados para la operación de los procesos esenciales de recursos humanos en función de las condiciones de la organización y en la perspectiva de su desarrollo.

- Evaluar y adaptar modelos y mejores prácticas de gestión del capital humano para su aplicación correcta en casos particulares a partir de los análisis interno y externo.
- Aplicar los conocimientos administrativos que le permitan crear condiciones de seguridad jurídica y laboral a través de la aplicación de técnicas y herramientas para la solución de problemas y toma de decisiones en materia de capital humano.

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

- Basado en sistema cuatrimestral
- Integrado por 6 asignaturas
- Cada materia tiene duración variable

PLAN DE ESTUDIOS

- Mejores Prácticas para la Administración del Capital Humano
- Marcos de Regulación para la Gestión del Capital Humano
- Sistemas de Información sobre Capital Humano
- Gestión Competitiva del Capital Humano
- Planeación Estratégica del Capital Humano
- Captación, Desarrollo y Separación del Capital Humano

NOTA IMPORTANTE: *La Maestría en Gestión Estratégica del Capital Humano y esta Especialidad son programas articulados, esto quiere decir que las materias que integran la especialidad forman parte del plan de estudios de la maestría.*

DURACIÓN

2 años

COSTOS

Inscripción cuatrimestral:	\$ 2,150.00
Mensualidad:	\$ 4,800.00

HORARIOS

Viernes: de 18:00 a 22:00 hrs.

Sábado: de 8:30 a 13:30 hrs.

REQUISITOS

- Llenar la solicitud de admisión
- Aplicar examen de Admisión
- Entrevista
- 3 copias del título profesional por ambos lados
- 3 copias de la cédula profesional por ambos lados
- Carta de autorización de titulación de licenciatura por estudios de posgrados o por promedio de no contar con título y cédula de licenciatura
- Original y 3 copias del acta de nacimiento reciente
- Original y 3 copias de certificado de licenciatura
- 2 fotografías tamaño infantil recientes
- 3 copias de la CURP (actualizada)

(Todas las copias fotostáticas deberán ser en papel tamaño carta, por lo que, si el documento original es tamaño oficio o mayor, favor de ajustarlo)

INICIO: 22 DE ENERO DEL 2021.

INFORMES:

Av. Universidad 500
Tarímbaro, Michoacán
C.P. 58880
Teléfonos: (443) 3 14 00 61, 3 14 87 52 ó 3 21 21 02 Ext. 114

Correo electrónico: academicaposgrados@ulsamorelia.edu.mx

Página web: www.lasallemorelia.edu.mx